

SOTE- JA  
MAAKUNTA-  
UUDISTUS



Muistio

Henkilöstösiirrot valtiolta –valmisteluryhmä

20.10.2016

**VALTION JA KUNTIEN HENKILÖSTÖN KESKEISTEN PALVELUSSUHTEN EHTOJEN VERTAILU  
20.10.2016**

<p><b>VALTIO</b> Valtion keskustason virka- ja työehtosopimukset, virastotason tarkentavat Virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset</p>	<p><b>KUNNAT</b> KVTES 2014–2016</p>
<p><b>Palkkaus rakenne</b></p>	<p><b>Palkkaus rakenne</b></p>
<p>Vpj-järjestelmät virastokohtaisia, mutta yhtenäisten yleisten periaatteiden mukaan laadittuja, järjestelmät perustuvat sopimusalakohdaksiin virka- ja työehtosopimuksiin</p> <p>Tehtävän vaativuuden mukaan määräytyvä <b>tehtäväkohtainen</b> palkanosa porrastettu virastokohtaisesti noin 10 - 20 vaativuustason mukaisesti</p> <p>Työsuorituksen ja pätevyyden mukaan määräytyvä <b>henkilökohtainen palkanosa</b> voi kunkin viraston järjestelmästä riippuen olla enimmillään 50 % tehtäväkohtaisesta palkanosasta ja sekin on porrastettu noin 5 - 15 suoritustason mukaisesti</p> <p><i>AVI:t ja ELY:t Palkkavaaka, järjestelmien soveltaminen eroaa toisistaan (palkkausjärjestelmissä meneillään siirtymäkausi)</i></p> <p><i>TE-toimistot: Kolumbus</i></p>	<p>Tehtävien vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä, <b>tehtäväkohtainen palkka</b></p> <p>Vähimmäisperuspalkat palkkaliitteissä, osa uusittu 1.7.2015 alkaen.</p> <p><b>Työkokemuslisä</b> 5 v. = 3 % tehtäväkohtaisesta palkasta 10 v. = 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta</p> <p><b>Henkilökohtainen lisä</b> Pääsääntöisesti työsuoritukseen perustuva. Palkkausliitteittäin minimitalakuu, käytössä oltava <b>1,3 %</b> laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.</p>

Säännöllinen työaika	Säännöllinen työaika
<p>Virastotyö, viikkotyö ja jaksotyö, joista on sovittu valtion virka- ja työehtosopimuksessa työajoista</p> <p><b>Virastotyöaika</b> Virastojen asiantuntija- ja hallintotehtävissä työaikamuotona on virastotyö 7 h 15 min / vrk 36 h 15 min / vko Pitenee 6.2.2017 lukien 7 h 21 min / vrk 36 h 45 min / vko</p> <p><b>Viikkotyö (työaikalain 6 §:n mukainen muu kuin virastotyö)</b> Virastojen muissa ammattitehtävissä noudatetaan viikkotyötä, jossa vuorokautinen säännöllinen työaika vaihtelee 6 h 15 min – 8 h / vrk ja 38 h 15 min / vko Pitenee 6 h 45 min / - 8 h / vrk ja 38 h 45 min / vko</p> <p><b>Jaksotyö (työaikalain 7 §:n mukainen työ)</b> Jaksotyötä tehdään tehtävissä, jotka edellyttävät ympärivuorokautista työskentelyä kaikkina viikonpäivinä. Jaksotyön säännöllinen työaika 114 tuntia 45 minuuttia kolmen vkon pituisena ajanjaksona. Pitenee 20.2.2017 lukien valtaosassa jaksotyöaloja 116 h 15 min 3 vkon pituisena ajanjaksona</p> <p><b>Työaikapankki</b> Työaikapankin käyttöönotosta ja yksityiskohdista sovitaan paikallisesti virastossa. Työtunteja tai ajaksi muutettuja rahakorvauksia kerätään pankkiin, josta ne annetaan myöhemmin vapaa-aikana.</p> <p><b>Liukuva työaika</b>, ehdot vaihtelevat</p> <p><b>Etätyö</b> 7 h 15 min, jos työn luonne sallii sen. Säännöt sovitaan virastokohtaisesti.</p> <p><i>AVI, ELY:t, KEHA, TE-toimistot: pääsääntönä virastotyöaika AVI:ssa osin joustavat työaikamuodot (mm. läänineläinlääkärit) ELY:t, KEHA, TE-toimistot: työaikapankista (ml eri työaikamuodot) annetaan neuvotteluesitys</i></p>	<p><b>Yleistyöaika</b> enintään 9 h/vrk enintään 38 h 15 minuuttia/viikko ja 1.2.2017 alkaen 38 h 45 min/viikko tai tämä aika keskimäärin enintään 6 viikon ajanjaksossa</p> <p><b>Toimistotyöaika</b> enintään 9 h/vrk enintään 36 h 15 min/viikko ja 1.2.2017 alkaen 36 h 45 min/viikko tai tämä aika keskimäärin enintään 6 viikon jaksossa</p> <p><b>Jaksotyöaika,</b> <b>jossa työaika järjestetty jaksotyöksi työaikalain 7 §:ssä tarkoitetussa työssä. Jakson pituus vähintään 2 viikkoa.</b> Työaika 2 vk:n jakso = 76 h 30 min 3 vk:n jakso = 114 h 45 min 4 vk:n jakso = 153 min</p> <p>1.2.2017 alkaen 2 vk:n jakso = 77 h 3 vk:n jakso = 116 h 15 min 4 vk:n jakso = 155 h</p> <p>HUOM. neljän viikon tasoittumisjakson käyttöä rajoitettu</p>

Työaikakorvaukset	Työaikakorvaukset
<p><b>Iltatyö</b> virkamiehelle työstä klo 18–21 15 % yksinkertaisesta tuntipalkasta työntekijälle, jos säännöllisen työajan tunnit sijoittuvat em. ajalle</p> <p><b>Yötyö</b> virkamiehelle työstä klo 18–21 35 % yksinkertaisesta tuntipalkasta työntekijälle, jos säännöllisen työajan tunnit sijoittuvat em. ajalle</p> <p>Viikkotyössä kaksi- tai kolmivuorotyötä tekeväälle työntekijälle maksetaan ilta- ja yötyökorvauksen sijasta vuorotyökorvausta jokaiselta ilta- ja yövuoron tunnilta</p> <p><b>Lauantaityö</b> muuna arkilauantaina kuin pääsiäislauantaina klo 06-18 välisenä aikana tehdystä työstä 25 %:lla korotettu tuntipalkka</p> <p>Virasto- ja viikkotyössä säännöllisen työajan tunneilta, kun säännöllinen työaika sijoittuu korvauksen maksamisajalle</p> <p><b>Sunnuntaityö</b> yksinkertainen tuntipalkka työstä, joka tehdään sunnuntaina / kirkollisena juhlapyhänä sekä itsenäisyyspäivänä ja vapunpäivänä tai näitä edeltävänä päivänä klo 18 jälkeen tehdystä työstä</p> <p><b>Aattopäivänkorvaus</b> pääsiäislauantaina, juhannusaattona ja jouluaattona klo 18 saakka tehdystä työstä yksinkertainen tuntipalkka (ei samanaikaisesti sunnuntaityökorvauksen kanssa)</p> <p>Oikeus korvauksiin edellyttää esimiehen määräystä</p>	<p><b>Iltatyö</b> klo 18.00 – 22.00 15 % rahakorvaus tai vastaava vapaa</p> <p><b>Yötyö</b> klo 22.00 – 07.00 30 % rahakorvaus tai vastaava vapaa-aika; jaksotyössä 40 % tai yötyön vapaa-aikahyvityksenä 24 min</p> <p><b>Sunnuntaityö</b> lauantai-/ aattopäivästä klo 18.00 lukien sunnuntaihin 24.00 saakka yksinkertainen tuntipalkka varsinaisen palkan lisäksi ts. 100 % rahakorvaus tai vastaava vapaa-aika</p> <p><b>Lauantaityö</b> klo 06.00 – 18.00, maksetaan säännöllisen työajan tunneilta 20 % rahakorvaus tai vastaava vapaa-aika Jaksotyössä maksetaan kaikilta tehdyiltä työtunneilta</p> <p><b>Aattokorvaus</b> Pääsiäislauantaina, juhannusaattona ja muuksi päiväksi kuin sunnuntaiksi sattuvana jouluaattona klo 06.00 – 18.00 korottamaton tuntipalkka tai vastaava vapaa-aika</p> <p>Prosentit lasketaan korottamattomasta tuntipalkasta.</p>

Vuosiroma	Vuosiroma																																														
<p><b>Vuosiroman ansainta</b> Vuosiromapäiviä ansaitaan tietty kiinteä lukumäärä tietyllä määrällä täysiä lomanmääräytymiskuukausia</p> <p><b>Vuosiroman pituus</b></p> <p>Jos virkamiehellä/työntekijällä on lomanmääräytymisvuoden päättyessä alle vuosi välittömästi valtion palvelusta, vuosiroman määrä kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta on seuraavan taulukon mukainen.</p> <p>Ylempi rivi = täydet lomanmääräytymiskuukaudet. Alempi rivi = vastaava lomapäivien määrä:</p> <table border="1" data-bbox="203 703 1070 831"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td> </tr> <tr> <td>2</td><td>4</td><td>6</td><td>8</td><td>10</td><td>12</td><td>14</td><td>16</td><td>18</td><td>20</td><td>22</td> </tr> </table> <p>Jos virkamies/työntekijä on lomavuoden maaliskuun loppuun mennessä ollut välittömästi valtion palveluksessa vähintään yhden vuoden tai hänellä on päättyvältä lomanmääräytymisvuodelta 12 täyttä lomanmääräytymiskuukautta, vuosiroman määrä kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta lasketaan alla olevan taulukon mukaan.</p> <p>Ylempi rivi = täydet lomanmääräytymiskuukaudet, alempi rivi = vastaava lomapäivien määrä.</p> <table border="1" data-bbox="203 1187 1070 1315"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td> </tr> <tr> <td>3</td><td>5</td><td>7</td><td>10</td><td>13</td><td>16</td><td>19</td><td>21</td><td>24</td><td>26</td><td>28</td><td>30</td> </tr> </table>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	3	5	7	10	13	16	19	21	24	26	28	30	<p><b>Vuosiromaoikeus</b> Työkokemuksisään oikeuttavaa palvelusaikaa vähintään 15 v. 38 lomapäivää vähintään 10 v. 30 lomapäivää vähintään 1 v. 28 lomapäivää alle 1 v. 23 lomapäivää</p> <p>Lomapäiviä kuluu kalenteriviikossa 5.</p> <p><b>Lomaraha</b> täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta: 6 % - kun työkokemuksisään oikeuttavaa palvelusaikaa 15 v 5 % - yli vuosi 4 % - alle vuosi</p> <p>Lomaraha määräaikaaisesti 1.2.2017-30.9.2019</p> <p>täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta: 4,2 % - kun työkokemuksisään oikeuttavaa palvelusaikaa 15 v 3,5 % - yli vuosi 2,8 % - alle vuosi</p>
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11																																					
2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22																																					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																				
3	5	7	10	13	16	19	21	24	26	28	30																																				

Jos virkamiehellä/työntekijällä on ennen lomakauden alkamista vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä vähintään 15 vuotta, vuosiloman määrä kultakin täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta on alla olevan taulukon mukainen.

Ylempi rivi = täydet lomanmääräytymiskuukudet. Alempi rivi = vastaava lomapäivien määrä.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	6	9	11	15	18	22	25	28	31	34	38

Lomapäivä on arkipäivä, mutta lauantaita ei pidetä arkipäivänä laskettaessa lomapäiviä.

#### Lomaraha

Suuruus on 4, 5 tai 6 prosenttia lomarahan maksukuukautta edeltävän kuukauden kuukausipalkasta kerrottuna täysien lomanmääräytymiskuukausien lukumäärällä.

Jos virkamiehellä/työntekijällä on lomanmääräytymisvuoden päättyessä alle vuosi välitöntä valtion palvelusta, 4 %

Jos virkamies/työntekijä on lomavuoden maaliskuun loppuun mennessä ollut välittömästi valtion palveluksessa vähintään yhden vuoden tai hänellä on päättyvältä lomanmääräytymisvuodelta 12 täyttä lomanmääräytymiskuukautta, 5 %

Jos virkamiehellä/työntekijällä on ennen lomakauden alkamista vuosilomaan oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä vähintään 15 vuotta, 6 %

Lomaraha määräaikaisesti 1.2.2017–30.9.2019 -30 %

#### Perhe- ja muut vapaat

#### Perhe- ja muut vapaat

#### Sairausajan palkka

Virkamiehen sairausajan palkkaus / todistetusta sairaudesta johtuva työkyvyttömyys

#### Sairausloma

Palvelusuhde on jatkunut välittömästi ennen sairauslomaa vähintään 60 kalenteripäivää:

<p>1) vähentymättömänä, jos virkavapauspäivien lkm yhteensä enintään 60 / kalenterivuosi  2) 75 % siltä osin kuin virkavapauspäivien lkm ylittää 60  3) 60 % siltä osin kuin yhdenjaksoisten virkavapauspäivien lkm ylittää 180 keskeytyksen alkamispäivästä  Yhdenjaksoisten poissaolopäivien ylittäessä 180 maksetaan palkkaus kalenterivuoden vaihtumisen jälkeen 60 poissaolopäivältä vähentämättömänä, tämän jälkeisiltä sairauspäiviltä 60%  Oikeus sairausajan palkkaan lakkaa, kun sairauspoissaolo on 1.4.2015 tai sen jälkeen kestänyt yli vuoden</p> <p><b>Valtion työsuhteisen sairausajan palkka</b> yhdenjaksoiselta sairausajalta riippuu työsuhteen pituudesta seuraavasti:  työsuhteen pituus täysi palkka 2/3 palkkaa  Alle vuosi 21 pv --  Vähintään 1 vuosi 21 pv enintään 1 v  Vähintään 3 vuotta 28 pv enintään 1 v  Vähintään 5 vuotta 28 pv + 7pv enintään 1 v</p> <p><b>Osasairausvapaa</b></p>	<p>varsinainen palkka 60 kalenteripäivältä  2/3 varsinaisesta palkasta 120 kalenteripäivää  harkinnan mukaan enintään 2/3 varsinaisesta palkasta enintään 185 kalenteripäivää</p>
<p><b>Äitiysvapaa</b>  Virkamiehellä ja työntekijällä oikeus saada vapaaksi työstä sairausvakuutuslaissa tarkoitetut äitiys-, isyys- ja vanhempainrahakaudet  72 ensimmäisen arkipäivän ajalta virkamiehille ja työntekijöille maksetaan palkkaus, loppuosa palkaton (sairausvakuutuslain mukainen äitiysraha)</p> <p><b>Vanhempainvapaa</b>  palkaton (sairausvakuutuslain mukainen vanhempainraha)  Virkamiehellä ja työntekijällä oikeus pitää vanhempainvapaa kahdessa osassa, joiden tulee olla vähintään 12 arkipäivän pituisia myös osittainen</p> <p><b>Isyysvapaa</b>  Isällä on oma enintään 54 arkipäivän isyysrahakausi. 6 arkipäivän ajalta virkamiehelle ja työntekijälle maksetaan palkkaus. Äityis- ja vanhempainrahakaudella voi pitää</p>	<p><b>Äitiysvapaa</b>  Varsinainen palkka 72 ensimmäiseltä arkipäivältä edellyttäen, että työsuhte on kestänyt välittömästi ennen äitiysvapaan alkamista 2 kk ja äitiysvapaata haettu viimeistään 2 kk ennen vapaan aiottua alkamista ja työnantajalle on esitetty todistus raskauden kestosta ja lasketusta synnytysajasta.</p> <p><b>Isyysvapaa</b>  Varsinainen palkka isyysvapaan 6 ensimmäiseltä arkipäivältä edellyttäen, että työsuhte on kestänyt välittömästi ennen isyysvapaan alkamista 2 kk ja isyysvapaata haettu viimeistään 2 kk ennen vapaan aiottua alkamista ja työnantajalle on esitetty todistus raskauden kestosta ja lasketusta synnytysajasta.</p> <p><b>Tilapäinen hoitovapaa</b>  Alle 10 v. sairastuneen tai vammaisen lapsen hoidon järjestämiseen neljä työpäivää, joista kolme peräkkäistä kalenteripäivää lapsen sairastumisesta lukien palkallisia.</p>

enintään 18 arkipäivää ja loput vanhempainrahakauden jälkeen taikka koko 54 arkipäivän kauden vanhempainrahakauden jälkeen. Isyysvapaata voi jaksottaa.

Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaata on haettava viimeistään 2 kuukautta ennen aiottua alkamisaikaa (jos kesto enintään 12 arkipäivää, 1 kk ennen)

#### **Hoitovapaa**

enintään siihen saakka, kun lapsi täyttää 3 v., palkaton  
hoitovapaana voidaan pitää enintään 2 vähintään kuukauden pituista jaksoa, jollei toisin sovita  
haettava viimeistään 2 kk ennen alkamista  
myös osittainen hoitovapaa

#### **Tilapäinen hoitovapaa**

Virkamiehellä ja työntekijällä oikeus saada alle 10 v. tai vammaisen tai pitkäaikaissairaana lapsensa tai muun hänen taloudessaan vakituisesti asuvan alle 10 v. tai vammaisen tai pitkäaikaissairaana lapsen sairastuessa äkillisesti lapsen hoidon järjestämiseksi tai tämän hoitamiseksi enintään 4 työpäivää kerrallaan, sama oikeus vanhemmalla, joka ei asu tämän lapsen kanssa samassa taloudessa maksetaan palkkaus, kun poissaolo sairastuneen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi välttämätön, molemmat vanhemmat ansiotyössä tai kysymyksessä yksinhuoltaja ja lapsen sairaudesta esitetään vastaava selvitys kuin virkamiehen tai työntekijän omasta sairaudesta vaaditaan

#### **Poissaolo pakottavista perhesyistä**

#### **Poissaolo perheenjäsenen tai muun läheisen hoitamiseksi**

#### **Merkipäivät ja lähiomaisiin liittyvät poissaolot:**

- 50- ja 60-vuotispäivät
- vihkimispäivä
- lähiomaisen hautajaispäivä
- perheenjäsenen sairastumispäivä (>10v)
- perheenjäsenen kuolemantapaus
- 1 palkallinen vapaapäivä, edellyttäen että on työpäivä

#### **Muut palkalliset poissaolot:**

#### **Muita vapaita (1 palkallinen päivä)**

työpäiväksi sattuva 50- ja 60 vuotispäivät  
oma vihkiäispäivä tai parisuhteen rekisteröimispäivä  
lähiomaisen (lueteltu erikseen) siunauspäivä  
asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Henkilöstökoulutus</li> <li>- Työnantajan järjestämä tai hankkima koulutus</li> <li>- Maanpuolustus ja kriisivalmennus</li> <li>- Reservin kertausharjoitus, maanpuolustuskurssi, väestönsuojelukoulutus</li> <li>- Henkilöstöjärjestöjen kokoukset</li> <li>- Pääsopimuksen osapuolen ylimmät päättävät toimielimet, virkamiesyhdistyksen liitto-/edustajainkokous</li> <li>- Urheilukilpailut</li> </ul>	
<b>Irtisanomisajat</b>	<b>Irtisanomisajat</b>
<p>Virkamiesten irtisanomisajat (VES 51 §)</p> <p>Jos virkamiehen palvelussuhde valtioon on jatkunut keskeytyksittä, viranomaisen voi irtisanoa virkamiehen virkasuhteen päättymään aikaisintaan</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 14 päivän kuluttua, jos palvelussuhde on jatkunut enintään yhden vuoden;</li> <li>2) yhden kuukauden kuluttua, jos palvelussuhde on jatkunut yli vuoden mutta enintään neljä vuotta;</li> <li>3) kahden kuukauden kuluttua, jos palvelussuhde on jatkunut yli neljä vuotta mutta enintään kahdeksan vuotta;</li> <li>4) neljän kuukauden kuluttua, jos palvelussuhde on jatkunut yli kahdeksan vuotta mutta enintään 12 vuotta;</li> <li>5) kuuden kuukauden kuluttua, jos palvelussuhde on jatkunut yli 12 vuotta</li> </ol> <p>Virkamiehen irtisanoutuessa noudatetaan 14 päivän irtisanomisaikaa, jos palvelussuhde valtioon on jatkunut enintään viisi vuotta ja yhden kuukauden irtisanomisaikaa, jos palvelussuhde valtioon on jatkunut yli viisi vuotta.</p> <p>Määrääjäksi virkaan tai virkasuhteeseen nimitetyn virkamiehen virkasuhde päättyy ilman irtisanomista, kun määräaika on kulunut loppuun, jollei virkasuhde irtisanomisen johdosta ole päättynyt sitä ennen.</p> <p>Valtion virkamieslain 26 §:ssä tarkoitetun virkamiehen virkasuhde voidaan sekä viranomaisen että virkamiehen puolelta irtisanoa päättymään</p>	<p>KVTES VIII luvun 5 § mukaiset irtisanomisajat</p> <p>Työnantajan irtisanoessa viranhaltijan virkasuhteen tai työntekijän työsopimuksen irtisanomisaika on vähintään</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään yhden vuoden</li> <li>- yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut yli vuoden, mutta enintään neljä vuotta</li> <li>- kaksi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut yli neljä, mutta enintään kahdeksan vuotta</li> <li>- neljä kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut yli kahdeksan, mutta enintään 12 vuotta</li> <li>- kuusi kuukautta, jos palvelussuhde on jatkunut yli 12 vuotta keskeytyksettä.</li> </ul> <p>Viranhaltijan irtisanoessa virkasuhteensa tai työntekijän irtisanoessa työsopimuksensa, irtisanomisaika on vähintään</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 14 päivää, jos palvelussuhde on jatkunut enintään viisi vuotta</li> <li>- yksi kuukausi, jos palvelussuhde on jatkunut yli viisi vuotta keskeytyksettä.</li> </ul> <p>Jos viranhaltijan ottaminen kuuluu valtuustolle, irtisanomisaika on vähintään kaksi kuukautta.</p>



aikaisintaan yhden kuukauden kuluttua.

Virkamiehen irtisanoutuessa voidaan voimassa olevasta irtisanomisajasta poiketa, jos asianomainen viranomainen antaa siihen suostumuksensa.

**Työntekijät / työsopimuslain yleiset irtisanomisajat**

Jollei muusta sovita, työnantajan noudatettavat irtisanomisajat työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä ovat:

- 1) 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään yhden vuoden;
- 2) yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli vuoden mutta enintään neljä vuotta;
- 3) kaksi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli neljä mutta enintään kahdeksan vuotta;
- 4) neljä kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli kahdeksan mutta enintään 12 vuotta;
- 5) kuusi kuukautta, jos työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

Jollei muusta sovita, työntekijän noudatettavat irtisanomisajat työsuhteen jatkuttua keskeytyksettä ovat:

- 1) 14 päivää, jos työsuhde on jatkunut enintään viisi vuotta;
- 2) yksi kuukausi, jos työsuhde on jatkunut yli viisi vuotta.