

# Landskaps- och vårdreformen i Österbotten:

## Personalärenden i ett nötskal

Cirka **9000** personer byter arbetsgivare

För en stor del av personalen är den största synliga förändringen lönebetalaren. Ändringarna i verksamheten sker stegvis.

Personalen överförs från **25** organisationer.

Kommunerna i Österbotten, Vasa sjukvårdsdistrikt, Kust-Österbottens samkommun för social- och primärhälsovård, Österbottens förbund, Kårkulla, ESKOO, Österbottens räddningsverk, Mellersta Österbottens och Jakobstadsområdets räddningsverk, NTM-centralen i Österbotten, NTM-centralen i Södra Österbotten, Österbottens arbets- och näringsbyrå, Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland

Personalen överförs som gamla arbetstagare enligt principer för överlåtelse av rörelse.

I personalärenden tillämpar landskapen samma lagstiftning, tjänstekollektivavtal och arbetskollektivavtal som kommunerna.

Den nya arbetsgivaren är landskapet, landskapets affärsverk för social- och hälsovård och för räddningsväsendet, landskapets social- och hälsocentral eller bolagen som landskapet och kommunerna äger tillsammans; TeeSe Botnia Ab för stödtjänster och Mico Botnia Ab för personal- och ekonomiförvaltning.

Den anställda flyttas till landskapet om

minst **50 %**

av arbetsuppgifterna hör till de uppgifter som flyttas till landskapet.

### Tidtabell: reformen

- 2018** De nya landskapen grundas genom lagstiftningen som behandlas i riksdagen under sommaren 2018. Landskapet Österbotten blir en lagstadgad aktör som får behandla personaluppgifter.
- 2019** Beslutsfattare som väljs genom landskapsval börjar sin mandatperiod den 1 januari 2019.
- 2020** Det nya landskapet tar ansvaret för uppgifterna och servicen.

### Tidtabell: personalen

- 31.10.2018** Nuvarande arbetsgivare (kommun, samkommun och stat) gör en förutredning om den personal som överförs till landskapet. Förutredningen ska vara klar senast 31.10.2018.
- 30.9.2019** Eftersom personal överförs, ska samarbetsförhandlingar ordnas. De ska vara avslutade vid den överlåtande arbetsgivaren senast 30.9.2019.
- 12/2019** Den slutliga utredningen om den personal som överförs ska vara klar senast i december 2019.
- 1.1.2020** Personalen flyttas till den nya arbetsgivaren.

I Österbotten bereds personalärenden av Päivi Berg, Ann-Charlott Gröndahl och Stefan Söderqvist. HR-nätverket bestående av alla organisationer samt samarbetsgruppen deltar i arbetet.

**Läs mera: [2020.osterbotten.fi](https://2020.osterbotten.fi)**