

Maakunta- ja sote-uudistus Pohjanmaalla:

Henkilöstöasioita pähkinänkuoressa

Noin **9000** henkilöä vaihtaa työnantajaa.

Suurella osalla henkilöstöä suurin näkyvä muutos on palkanmaksaja. Toiminnassa muutokset tapahtuvat vähitellen.

Henkilöstöä siirtyy **25** organisaatiosta.

Pohjanmaan kunnat, Vaasan sairaanhoitopiiri, Rannikko-Pohjanmaan kuntayhtymä K5, Pohjanmaan liitto, Kårkulla, ESKOO, Pohjanmaan pelastuslaitos, Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun pelastuslaitos, Pohjanmaan ELY-keskus, Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus, Pohjanmaan TE-toimisto, Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto

Henkilöstö siirtyy vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen.

Maakunnat soveltavat henkilöstöasioihin samaa lainsäädäntöä sekä virka- ja työehtosopimusta kuin kunnat.

Uusi työnantaja on maakunta, maakunnan liikelaitokset sosiaali- ja terveydenhuollolle sekä pelastustoimelle, maakunnan sosiaali- ja terveyskeskus tai kuntien ja maakunnan yhdessä omistamat tukipalveluyhtiö TeeSe Botnia Oy ja talous- ja henkilöstöhallinnon Mico Botnia Oy.

Henkilö siirtyy maakuntaan, jos hänen tehtävistään vähintään **50 %**

muodostuu maakunnalle siirtävistä tehtävistä.

Aikataulu: uudistus

- 2018** Maakunnat perustetaan lainsäädännössä, joka käsitellään eduskunnassa kesällä 2018. Pohjanmaan maakunnasta tulee lakiin perustuva toimija, joka saa käsitellä henkilöstötietoja.
- 2019** Vaaleilla valitut päättäjät aloittavat toimikautensa 1.1.2019.
- 2020** Uusi maakunta ottaa vastuun tehtävistä ja palveluista.

Aikataulu: henkilöstö

- 31.10.2018** Nykyinen työnantaja (kunnissa, kuntayhtymissä ja valtiolla) tekee esiselvityksen henkilöstöstä, joka siirtyy maakuntaan. Esiselvityksen on oltava valmis 31.10.2018.
- 30.9.2019** Kun henkilöstöä siirretään, tulee järjestää yhteistoimintaneuvottelut. Ne on käytävä nykyisellä työnantajalla 30.9.2019 mennessä.
- 12/2019** on oltava selvillä kaikki henkilöt, jotka siirtyvät sekä heidän uusi työnantajansa.
- 1.1.2020** Henkilöstö siirtyy uudelle työnantajalle.

Henkilöstöasioita valmistelevat Pohjanmaalla Päivi Berg, Ann-Charlott Gröndahl ja Stefan Söderqvist. Työhön osallistuu kaikkien organisaatioiden HR-verkosto sekä yhteistyöryhmä.

Lue lisää: 2020.pohjanmaa.fi