

# Personalinfo 30.11.2017

## Henkilöstöinfo 30.11.2017

LANDSKAPSREFORMEN | ÖSTERBOTTEN | MAAKUNTAUUDISTUS POHJANMAALLA



#DittÖsterbotten #SinunPohjanmaasi

**Ditt Sinun**  
ÖSTERBOTTEN | POHJANMAASI  
Landskapsreformen Maakuntauudistus



#DittÖsterbotten #SinunPohjanmaasi

**Ditt Sinun**  
ÖSTERBOTTEN | POHJANMAASI  
Landskapsreformen Maakuntauudistus

## **Aktuellt**

- Remissbehandling av valfrihetslagen 3.11–15.12.2017
  - Behandlingen av valfrihetslagen börjar i riksdagen 3/2018
  - Lagarna antas 5/2018
  - Lagarna träder i kraft 6/2018
- Den politiska referensgruppen samlas för första gången den 7 december.
- Rekryteringen av ansvariga beredare börjar
  - T.ex. Personalfrågor, ekonomi, förvaltning, kommunikation, IKT, fastighetsfrågor
  - Uppgiftens omfattning och art avgör om rekryteringen sker genom handplockning, intern ansökan eller offentlig ansökan.
- Beredningen framskrider: stödservicebolaget Teese Botnia Ab och bolaget för ekonomi- och personalförvaltning Mico Botnia Ab

## **Ajankohtaista**

- Valinnanvapauslain lausuntokierros 3.11.– 15.12.2017
  - Valinnanvapauslain käsittely eduskunnassa alkaa 3/2018
  - Lait hyväksytään 5/2018
  - Lait astuvat voimaan 6/2018
- Poliittinen viiter ryhmä kokoontuu ensimmäisen kerran 7.12.2017.
- Valmisteluhenkilöstön rekrytointi alkaa
  - Esim. henkilöstöasiat, talous, hallinto, viestintä, ICT ja kiinteistöt
  - Tehtävän laajuus ja luonne ratkaisee, käytetäänkö rekrytoinnissa kutsumenettelyä, sisäistä hakua vai julkista hakua.
- Valmistelu etenee: tukipalveluyhtiö Teese Botnia Oy ja talous- ja henkilöstöhallinnon yhtiö Mico Botnia Oy

## ***Landskapsstrategin***

**Beskrivning av verksamhetsmiljön och förändringsfaktorer**

**Gemensam vision**

Värderingar  
Strategiska mål  
Strategiska riktlinjer

**Riktlinjer för administrationen**

Ägarpolitik  
Personalpolitik  
Invånarnas möjligheter till deltagande och inflytande

Servicestrategi  
och servicelöfte  
för social- och  
hälsovården

Servicestrategi  
och servicelöfte  
för landskapet

## ***Maakuntastrategia***

**Toimintaympäristön ja muutostekijöiden kuvaus**

**Yhteinen visio**

Arvot  
Strategiset päämäärät  
Strategiset linjaukset

**Hallinnolliset linjaukset**

Omistajapolitiikka  
Henkilöstöpolitiikka  
Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Sote-  
palvelustrategia  
ja -lupaus

Maku-  
palvelustrategia  
ja -lupaus

***Deadline***  
***8-9/2019***

## Sote - Uudistuksen alkuperäinen tavoite:

Tarjota ihmisille nykyistä yhdenvertaisempia palveluja

Vähentää hyvinvointi- ja terveyseroja

Hillitä kustannusten kasvua

Peruspalveluja vahvistetaan

Digitaalisia palveluja hyödynnetään paremmin

**VISIO**

**IHMINEN**

**PALVELU-  
STRATEGIA**

**IHMINEN**

**PALVELU-  
LUPAUS**

**PALVELU-  
KOKONAISUUKSIEN  
MÄÄRITTELY**

**ETENEMIS-  
SUUNNITELMA  
2020 JA 2025**

**ORGANISOINTI-  
MALLI**

**PALVELU-  
VERKKO**

**PALVELUPOLUT  
JA KETJUT**

# *Temagruppernas fortsatta uppdrag*

## *Teemaryhmien jatkotoimeksianto*

- Vara ett stöd för och producera innehåll till arbetet med landskapsstrategin, där riktlinjerna för landskapets tjänsteproduktion spelar en framträdande roll
- Inför organiseringen av landskapets tjänster ta fram underlag och förslag om hur de tjänster som omfattas av landskapsreformen ska produceras i landskapet Österbotten
  - Det framtida landskapets tjänstehelheter
- Bland annat:
  - ett förslag till det framtida landskapets servicenät (ink. digitala tjänster och telefonservice)
  - ett förslag till det framtida landskapets servicelöften
  - Organiseringsmöjligheter, kontaktytor
  - Ett förslag om vad som läggs ut på/köps in från marknaden och vad landskapet själv gör
- Tukea ja tuottaa sisältöä maakuntastrategian valmisteluun, jossa keskeisessä roolissa ovat maakunnan palvelutuotantoa koskevat linjaukset
- Tuottaamaakunnan palvelujen järjestämistä varten pohjatietoa ja ehdotuksia, miten Pohjanmaan maakunnassa maku-palvelut tuotettaisiin
  - Tulevan maakunnan palvelukokonaisuudet
- Muun muassa:
  - ehdotus tulevan maakunnan palveluverkoksi (ml. sähköiset palvelut ja puhelinpalvelu)
  - Ehdotus tulevan maakunnan palvelulupaukseksi
  - Organisoitimahdollisuudet, yhdyspinnat
  - Ehdotus mitä viedään markkinoille/mitä ostetaan markkinoilta ja mitä tehdään itse.

# Personalen med i beredningen

## Henkilöstö mukana valmistelussa

- Samarbetsgruppen
  - Representanter för personalen bjuds in till en samarbetsgrupp.
  - Gruppen är inte ett officiellt samarbetsorgan, eftersom landskapet som organisation inte ännu finns enligt lagen.
  - När lagarna om landskapen antas, ersätts den inofficiella gruppen som nu grundas med ett samarbetsorgan.
- Ett arbetsgivarnätverk för personalärenden samlar ihop sakkunniga inom personalförvaltning från organisationerna som är med i reformen.
- Yhteistyöryhmä
  - Henkilöstön edustajat kutsutaan mukaan yhteistyöryhmään.
  - Ryhmä ei ole virallinen yhteistoimintaelin, sillä maakuntaorganisaatiota ei ole vielä lain mukaan olemassa.
  - Kun maakuntia koskeva lainsäädäntö hyväksytään, korvataan nyt perustettava epävirallinen ryhmä yhteistoimintaelimellä.
- Henkilöstöasioiden työnantajaverkosto kokoaa yhteen henkilöstöhallinnon asiantuntijat mukana olevista organisaatioista.



# Tack - Kiitos!

*Läs mer om reformen i Österbotten på  
[2020.osterbotten.fi](https://2020.osterbotten.fi)*

*Lue lisää uudistuksesta Pohjanmaalla osoitteessa  
[2020.pohjanmaa.fi](https://2020.pohjanmaa.fi)*

*Du kommer väl ihåg att stänga av  
videoförbindelsen!*

*Muistathan sulkea videoyhteyden!*

# ***Landskapens lokalcentral Ab***

## ***Maakuntien tilakeskus Oy***

- Bolaget grundades i januari 2017 som dotterbolag till Senatfastigheter.
- Ägandet flyttas över till de nya landskapen senast i början av 2020.
- Landskapen hyr sina lokaler av lokalcentralen eller via lokalcentralen.
  - Övergångsperiod 3+1 år
- Hyresbeloppet utgår antingen från kommunens nuvarande interna hyresreglering eller utgörs av kapitalhyra som fastställs utgående från tekniska värden samt ersättning för underhållskostnaderna.
- Fastighetsenkät
- 25.9.–14.12.2017
- Yhtiö perustettiin tammikuussa 2017 Senaatti-kiinteistöjen tytäryhtiönä.
- Omistus siirtyy maakunnille viimeistään 2020 alussa.
- Maakunnat vuokraavat tilakeskukselta tai sen välityksellä toimitilansa.
  - Siirtymäkausi 3+1 vuotta
- Vuokran määrä perustuu joko nykyiseen kunnan sisäiseen vuokrajärjestelmään tai teknisistä arvoista määritettyyn pääomavuokran sekä ylläpitokustannusten korvaamiseen.
- Kiinteistökyseily 25.9.–14.12.2017





# *ICT-servicecenter Vimana Oy*

## *ICT-palvelukeskus Vimana Oy*

- Bolaget grundades på sommaren 2017.
- I fortsättningen 90 % av Vimana ägs av landskapen, 10 % av staten.
- Skaffar programvara och digitala lösningar till landskapen – skyldighet att använda Vimanans service!
- Producerar experttjänster och utvecklingstjänster för landskapen.
- Inom social- och hälsovården är aktören utvecklingsbolaget SOTEDIGI
- Yhtiö perustettiin kesällä 2017
- Jatkossa 90 % omistuksesta maakunnilla, 10 % valtiolla.
- Hankkii ohjelmistoja ja digitaalisia ratkaisuja maakunnille – velvollisuus käyttää Vimanan palveluita!
- Tuottaa maakunnille asiantuntija- ja kehityspalveluita.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon osalta toimija on SOTEDIGI-kehittämissyhtiö.



**VIMANA**

Maakuntien DIGI-palvelut

# Hetli Oy

- Bolaget grundades på sommaren 2017.
- Ägandet flyttas över till de nya landskapen 1.1.2020
- Servicen: ekonomiförvaltning, betalningstransaktioner, bokföring, personal- och löneförvaltning
- De regionala bolagen för ekonomi- och personalförvaltning hör i det nationella servicecentrets konsortium.
- Yhtiö perustettiin kesällä 2017
- Omistajuus siirretään maakunnille 1.1.2020.
- Palvelut: taloushallinto, maksuliikenne, kirjanpito, henkilöstö- ja palkkahallinto
- Alueelliset talous- ja henkilöstöhallinnon yhtiöt toimivat valtakunnallisen palvelukeskuksen konsortiossa.

## *Mico Botnia Oy*

- Bolaget för ekonomi- och personalförvaltning i Österbotten
- Verksamheten börjar 1.4.2018.
- Kommunerna i Österbotten, Vasa sjukvårdsdistrikt och Österbottens förbund äger bolaget.
- In-house-anskaffningar utan konkurrensutsättning.
- Fr.o.m. 1.1.2020 en del av det nationella servicecentrets konsortium.
- Kan sälja sina service också till andra landskap.



- Talous- ja henkilöstöhallinnon yhtiö Pohjanmaalla
- Toiminta alkaa 1.4.2018
- Yhtiön omistavat Pohjanmaan kunnat, Vaasan sairaanhoitopiiri sekä Pohjanmaan liitto
- In-house-hankinnat ilman kilpailutusta.
- 1.1.2020 alkaen osa valtakunnallisen palvelukeskuksen konsortiota
- Voi myydä palveluita myös muille maakunnille.

- Bolaget för stödservice i Österbotten.
- Verksamheten börjar 1.4.2018.
- Vasa stad och Vasa sjukvårdsdistrikt äger bolaget. Andra kommuner i Österbotten har möjlighet att gå med i bolaget.
- In-house-anskaffningar utan konkurrensutsättning.
- Tukipalveluyhtiö Pohjanmaalla
- Toiminta alkaa 1.4.2018
- Yhtiön omistavat Vaasan kaupunki ja Vaasan sairaanhoitopiiri. Muilla Pohjanmaan kunnilla on mahdollisuus liittyä yhtiöön.
- In-house-hankinnat ilman kilpailutusta.

