

## SAMARBETSGRUPPEN

**Tid** 8.3.2018 kl. 13.05–15.20

**Plats** Österbottens förbund, mötesrum Hermelin (Sandviksgatan 6, Vasa)

### Närvarande

Personalrepresentation	Ordinarie ledamot		Ersättare	
JUKO	Tuija Kivioja	x	Heli Ylihärsilä	-
Julkisen alan unioni ry	Maria Holmstedt-Lehtinen	x	Seija Paakkinen	-
KoHo	Kim Yli-Pelkola		Anne Humalamäki	x
AKAVA	Eeva Kopposela	x	Kimmo Riusala	-
STTK	Anne Ojanperä	x	Vesa-Pekka Simula	-

<b>Landskapsberedare</b>	Kaj Suomela, ordförande	x	Varpu Rajaniemi, vice ordförande	x
<b>Vårdberedare</b>	Jukka Kentala	x	Marina Kinnunen	-
<b>Beredare av personalärenden</b>	Päivi Berg, sekreterare	x	Stefan Söderqvist, vice sekreterare	-
	Ann-Charlott Gröndahl	x		
<b>Tillkallade sakkunniga</b>	Petra Fager	x	Irina Nori	-

## PROTOKOLL

### 1. Öppnande av mötet

- Ordförande önskade de närvarande välkomna och öppnade mötet kl. 13.05.
- En överenskommelse gjordes att det material som visas under mötet bifogas till protokollet och det är fritt till förfogande och distribution. På grund av detta finns i protokollet enbart centrala lyft från innehållet i presentationsmaterialet.
- Protokollet och bilagorna publiceras även på webben.

### 2. De närvarande konstateras

- De närvarande presenterade sig och samtidigt konstaterades de närvarande.

### 3. Aktuellt om landskaps- och vårdreformen samt de viktigaste tidtabellerna

#### Kaj Suomela:

- Beredningarna framskrider såväl nationellt som i landskapen.
- Mötesdagen är en betydande dag i fråga om reformberedningen, då regeringens proposition om valfrihetslagen ges åt riksdagen. Lagbehandlingen fortsätter i riksdagen som en väsentlig del av en stor helhet. Syftet är att riksdagen skulle godkänna lagpaketet ännu före sitt sommaruppehåll.
- Datumet för Landskapsvalet är 28.10.2018.

- Enligt uppgifter i denna stund bör arbetsgivarna fram till 31.10.2018 meddela den personal som övergår till landskapet, s.k. preliminär utredning över personalen.

**Varpu Rajaniemi:**

**Bilaga: ” Vi bygger upp ett nytt Österbotten – Rakennamme uutta Pohjanmaata”**

- Det är fråga om inrättande av en ny myndighet.
- Det centrala är arbetsfördelningen mellan kommunen, landskapet och staten. Kommunerna har även i fortsättningen rikligt med uppgifter och ansvar.
- Beskrivningarna om nuläget och de preliminära utredningarna är färdiga.
- Huvudbry i planeringen har förorsakats i synnerhet av de funktioner där nuvarande sektor täcker flera landskap.
- Individualiserade personuppgifter har inte samlats in då lagarna inte har godkänts. På grund av detta finns i denna stund ännu inte täckande information om de personalresurser som övergår till landskapet.
- Planeringen av uppgiftsorganiseringen har inletts. I den fortsatta beredningen bör organisering och produktion separeras.
- De regionala stödserviceföretagen har inrättats: till ekonomi- och personalförvaltning Mico Botnia Oy, till stödservice TeeSe Botnia Oy.
- I landskapsberedningen fanns ursprungligen 7 temagrupper och i vårdberedningarna 11 arbetsgrupper. Det har blivit en del ändringar i arbetsgrupperna, nuläget framgår tydligare ur diaserien som finns till påseende.
- Kommunikationen är väsentligt viktig vid förverkligande av ändringen. Den landskapliga kommunikationsgruppen producerar material som stöder kommunikationen i de överlåtande organisationerna. Aktuell tvåspråkig information om landskapligt och nationellt beredande finns att läsas på webbsidorna <https://2020.osterbotten.fi/etusivu/> (språk kan väljas).
- I beredningen påverkar att en del av ärendena fortfarande saknar riktlinjer. Dyliga frågor på hälft är bl.a. tillväxtservice och trafikärenden. De nationella anvisningarna har även ändrats vartefter lagberedningen framskridit och medfört tilläggsutmaningar.
- Vision: Det nya landskapet Österbotten skapar en grund för en livskraftig och trygg vardag och garanterar fungerande, likvärdig och lätt tillgänglig service för invånarna i landskapet.
- Organisationsschemat om landskapsreformens beredning och beredningsorganisationen, se diaseriens sidor 8-12.
- Planeringen av servicehelheten uppgörs enligt arbets- och temagrupper. Gruppelheterna är 1. Vårdarbetsgrupperna, 2. Säkerhet och beredning samt 3. Landskapstemagrupperna. I planeringen beaktas även organisationsfunktionerna och affärsverksfunktionerna. Mer specifikt till påseende i bilagan, sidorna 12-13.
- Vårdarbetsgruppshelheten fr.o.m. april 2018, sidorna 15-16 i presentationen.
- Arbets- och temagruppernas servicehelheter, mer specifikt till påseende i presentationen på sidorna 17-18:
  - Social- och hälsovård: 1. Barn, unga och familjer, 2. Personer i arbetsålder, 3. Seniorer
  - Landskapet: 1. Säkerhet och beredskap, 2. Näring, arbetskraft och områdesutveckling, 3. Landsbygden och miljöhälsovården, 4. Markanvändning, naturtillgångar och trafik.
- I beredningen tillämpas den nationella vägkartan. Denna kan hittas på webbsidan <http://alueuudistus.fi/tiekartta>
- Beredningen av landskapsstrategin har påbörjats, såsom även uppgörandet av landskapets vårdservicestrategi.
- landskapstemagruppernas fortsatta uppdrag finns dragande av riktlinjer för landskapets serviceproduktion i en central roll. Detta inkluderar bl.a. förslag om servicenätverk och servicelöfte.

**Jukka Kentala:**

**Bilaga: ” Förändringsledarens lägesöversikt 3/2018 - Muutosjohtajien tilannekatsaus 3/2018”**

- Lagstiftningens vindar, ännu pågår justeringsskede, mer specifika dateringar i diorna.
- Finansieringskalkyler och grunderna för fastställande av finansiering har levt i beredningen. Ändringarna i grunderna för fastställande förorsakar även stora ändringar i den finansiering som riktas till landskapen. Den senaste finansieringskalkylen gavs 28.2.2018. Enligt denna skulle finansieringen för den uppgiftshelhet som övergår till landskapet sjunka till 46 euro/invånare i Österbotten. Finansieringskalkylen har med tanke på Österbotten tagit en sämre riktning. Situationen lever ännu. Följande kalkyler fås i april.
- Inom valfrihetspiloterna pågår ansökan i 2 skedet som bäst. SHM delar ut 100 miljoner euro för testerna. Varje landskap sänder troligen in ansökningar till ministeriet, vilket leder till en hård konkurrens. Uppskattningsvis kommer enbart ca 4-5 landskap att erhålla finansiering. I de ansökningar som godkänns söks främst sådana nya testformer som inte redan används i andra pågående tester.
- Österbotten håller på att lämna in en ansökan där alla kommuner i landskapet deltar. Ansökningstiden håller på att gå ut, projektansökan bearbetas fortfarande. I piloten i denna ansökningsrunda fungerar Vasa sjukvårdsdistrikt som administratör.
- I Österbottens nya projektansökan söks finansiering för redan beviljat och uppstartat test av personlig budget för att utvidga testet till hela landskapet (inte bara Vasa, Närpes och Jakobstad som i den ursprungliga planen). Som andra projektutkast är pilottest av valfrihet inom tandvårdens service. Det centrala i bägge teman är pilotverksamhet, där klientens roll ökas vid beslut om service samt vid uppbyggandet av servicens innehåll så att det motsvarar klientens behov.
- I beredningen ingår även organisationsplanen för vårdservicen. I fortsättningen är planen en integrerad helhet, och den begränsar sig inte enbart på att ordna hälsovården enligt tidigare verksamhetsmetoder.
- Målet är att under våren 2018 skulle klientgrupperna vara fastställda och bearbetandet av servicenätverken samt organisationsmodellerna kan börja.

**4. Presentation av beredningsorganisationen för personalärenden och situationsöversikt för personalberedningen**

**Päivi Berg:**

**Bilaga: ”Översikt av läget inom beredningen, Info om personalfrågor - Katsaus valmistelutilanteeseen, Infoa henkilöstöasioista 02 2018”**

- Vi bygger en bra arbetsplats för framtiden. Löfte: Nya Österbotten är en bra plats att arbeta i.
- Viktiga uppdateringar:
  - Landskapsfullmäktiges mandatperiod börjar 1.1.2019.
  - Personalens preliminära utredning bör i praktiken vara färdig t.o.m. 31.10.2018, den slutliga utredningen över den personal som överförs bör i praktiken vara färdig i december 2019.
  - De samarbetsförfaranden som berör överföringen av personalen bör i den överlåtande organisationen hållas senast t.o.m. 30.9.2019.
  - Personalen övergår till den nya arbetsgivaren 1.1.2020.
- Beredningsorganisationen i Österbotten och de olika gruppernas sammansättningar kan ses bättre i diorna.
  - Temporärförvaltning, referensgrupp, samarbetsgrupp
  - Arbetsgruppernas presidium (ekonomi, lokal- och fastighetsgrupp, upphandlingsgrupp, förvaltningsgrupp, personalgrupp)
- Personalberedning och samarbetsorganisation:
  - Ansvarsberedare av personalärenden
  - Utvidgad ansvarsberedningsgrupp för personalärenden.

- HR-nätverk för personalärenden: arbetsgivarrepresentation från varje överlåtande organisation
- KT:s nationella HR-nätverk och arbetsgrupper
- Samarbetsgrupp, sammansättning kan ses i presentationen.
- Aktuellt från HR-beredningarna i Österbotten: olika uppgiftsbegäran

## 5. Landskapsstrategi för det nya landskapet Österbotten

**Varpu Rajaniemi:**

**Bilaga: "Beredningen av landskapsstrategin i Österbotten – Maakuntastrategian valmistelu Pohjanmaalla"**

- Landskapsstrategin bereds som bäst. Olika arbetsgrupper bereder, beredningsansvaret innehas av styrgruppen. Deadline 8-9/2019.
- I landskapsstrategin fastställs de långsiktiga målen för verksamheten och ekonomin.
- Social- och hälsovårdens servicestrategi är en del av landskapsstrategin.
- I landskapsstrategin beskrivs verksamhetsmiljön och ändringsfaktorerna.
- Den gemensamma visionen inkluderar vid sidan om målen värdegrunden, verksamhetsmetoderna samt strategiska och administrativa riktlinjer. Exempel på riktlinjer för förvaltningen är bl.a. ägarpolitik, personalpolitik, fastställande och förverkligande av nationella påverkningmöjligheter.
- I beredningarna finns ett omfattande grundmaterial till förfogande, bl.a. befintliga strategier, program, översikter och barometrar, förutsägande tester, medborgarenkäter, temagruppernas workshopar, delaktiggörande av kommunernas ungdomsfullmäktige, äldreåd och råd för personer med funktionsnedsättning, material från beredningen av vård- och landskapsstrategierna.
- Byggklossarna för visionen och strategin är kundinriktad service, förnuftigt förnyande och att ansvarsfullt fungera tillsammans. Hållbarhet, ett gott och tryggt liv samt blommande områdesekonomi beaktar såväl stads- som landsbygdsmiljöerna.
- I landskapsstrategin och vårdservicelöftena är mellanetappen försommaren, då tema- och arbetsgrupperna ger sina rapporter.
- Före godkännande av lagstiftningen och landskapsvalet styrs processen av landskapsstyrelsen, ett temporärt beredningsorgan, politiska referensgruppen och styrgruppen för strategin.
- Efter landskapsvalet ansvarar landskapsfullmäktige och –styrelsen samt styrgruppen för strategin för styrningen.

## 6. Aktuella ärenden inom kommunikation

**Petra Fager:**

**Bilaga: "Aktuellt om kommunikation – Ajankohtaista viestinnästä"**

- Förslaget har sammanställts i en dia över förverkligande av kommunikation. Kommunikation i Österbotten inkluderar följande element:
  - kommunikationsgrupp
  - kommunikationsplan
  - guide till arbetsplatskommunikation
  - webbsidorna 2020.osterbotten.fi
  - nyhetsbrev
  - workshopar och påverkningsskvällar, enkäter
  - YouTube: Ditt Österbotten – Sinun Pohjanmaasi
  - Sociala medier
  - kommunikationsring
  - personalfon i videoform
  - kommunikationsplanering läggs till i arbetsgruppsarbetet

**7. Övriga ärenden**

- Följande möte hålls 11.6.2018 fr.o.m. kl. 9 i Österbottens förbund, mötesutrymme Hermelin

**8. Avslutande av mötet**

- Ordförande avslutade mötet klockan 15.20.

**Bilagor**

Varpu Rajaniemi: Vi bygger upp ett nytt Österbotten – Rakennamme uutta Pohjanmaata

Jukka Kentala: Förändringsledarens lägesöversikt 3/2018 - Muutosjohtajien tilannekatsaus 3/2018

Päivi Berg: Översikt av läget inom beredningen, Info om personalfrågor - Katsaus valmistelutilanteeseen, Infoa henkilöstöasioista 02 2018

Varpu Rajaniemi: Beredningen av landskapsstrategin i Österbotten – Maakuntastrategian valmistelu Pohjanmaalla

Petra Fager: Aktuellt om kommunikation – Ajankohtaista viestinnästä