

YHTEISTYÖRYHMÄ

Aika 8.3.2018 klo 13.05 - 15.20

Paikka Pohjanmaan liitto, kokoushuone Kärppä (Hietasaarenkatu 6, Vaasa)

Läsnäolijat

Henkilöstön edustus	Varsinainen jäsen		Varajäsen	
JUKO	Tuija Kivioja	x	Heli Ylihärtilä	-
Julkisen alan unioni ry	Maria Holmstedt-Lehtinen	x	Seija Paakkinen	-
KoHo	Kim Yli-Pelkola		Anne Humalamäki	x
AKAVA	Eeva Kopposela	x	Kimmo Riusala	-
STTK	Anne Ojanperä	x	Vesa-Pekka Simula	-

Maku-valmistelijat	Kaj Suomela, puh.joht.	x	Varpu Rajaniemi, varapj.	x
Sote-valmistelijat	Jukka Kentala	x	Marina Kinnunen	-
Henkilöstöasiain valmistelijat	Päivi Berg, siht.	x	Stefan Söderqvist, varasiht.	-
	Ann-Charlott Gröndahl	x		
Kutsutut asiantuntijat	Petra Fager	x	Irina Nori	-

PÖYTÄKIRJA

1. Kokouksen avaus

- Puheenjohtaja toivotti läsnäolijat tervetulleiksi ja avasi kokouksen klo 13.05.
- Sovittiin, että kokouksessa esitetty materiaali liitetään pöytäkirjaan ja se on vapaasti käytettävissä ja jaettavissa. Tämän vuoksi pöytäkirjassa on vain keskeisiä nostoja esitysmateriaalin sisällöstä.
- Pöytäkirja ja liitteet julkaistaan myös netissä.

2. Todetaan läsnäolijat

- Läsnäolijat esittäytyivät ja samalla todettiin läsnäolijat.

3. Ajankohtaista maakunta- ja sote-uudistuksesta sekä valmistelun tärkeimmät aikataulut

Kaj Suomela:

- Valmistelu etenee niin valtakunnallisesti kuin maakunnissakin.
- Kokouspäivä on uudistuksen valmistelussa merkittävä päivä siten, että hallituksen esitys valinnanvapauslaista annetaan eduskunnalle tänään. Lain käsittely jatkuu eduskunnassa oleellisena osana isoa kokonaisuutta. Tarkoitus on, että eduskunta hyväksyisi lakipaketin vielä ennen kesätaukoa.
- Maakuntavaalien päivänmäärä on 28.10.2018.

- Tämän hetken tiedon mukaan 31.10.2018 mennessä työnantajien on ilmoitettava maakuntaan siirtyvä henkilöstö, ns. henkilöstön esiselvitys.

Varpu Rajaniemi:

Liite: ”Vi bygger upp ett nytt Österbotten – Rakennamme uutta Pohjanmaata”

- Kyseessä on uuden viranomaisen perustaminen.
- Keskeistä on työnjako kunnan, maakunnan ja valtion kesken. Kunnilla on jatkossakin runsaasti tehtäviä ja vastuita.
- Nykytilan kuvaukset ja esiselvitykset ovat valmiita.
- Päänvaivaa suunnittelussa ovat aiheuttaneet erityisesti ne toiminnot, joissa nykyinen toimialue kattaa useamman maakunnan.
- Yksilöityjä henkilöstötietoja ei ole kerätty, koska lakeja ei ole hyväksytty. Tämän johdosta maakunnalle siirtävistä henkilöstöresursseista ei ole vielä tällä hetkellä kattavaa tietoa.
- Tehtävien järjestämisen suunnittelu on aloitettu. Jatkovalmistelussa on erotettava järjestäminen ja tuottaminen.
- Alueelliset tukipalveluyhtiöt on perustettu: talous- ja henkilöstöhallintoon Mico Botnia Oy, tukipalveluihin TeeSe Botnia Oy.
- Maakuntavalmistelussa oli alun perin 7 teemaryhmää ja sote-valmistelussa 11 työryhmää. Työryhmiin tullut jonkin verran muutoksia, nykytilanne on tarkemmin nähtävillä kalvosarjassa.
- Viestintä on muutoksen toteuttamisessa oleellisen tärkeää. Maakunnallinen viestintäryhmä tuottaa materiaalia, joka tukee viestintää luovuttavissa organisaatioissa. Ajantasaista, kaksikielistä tietoa maakunnallisesta ja valtakunnallisesta valmistelusta on luettavissa nettisivustolla <https://2020.osterbotten.fi/etusivu/> (kieli valittavissa).
- Valmisteluun vaikuttaa se, että osa asioista on vielä valtakunnallisesti linjaamatta. Tällaisia keskeneräisiä kysymyksiä ovat mm. kasvupalvelut ja liikenneasiat. Valtakunnallinen ohjeistus on myös muuttunut lakivalmistelun edetessä tuoden lisähaasteita.
- Visio: Uusi Pohjanmaan maakunta luo perustan elinvoimaiselle ja turvalliselle arjelle sekä takaa toimivat, yhdenvertaiset ja helposti saavutettavat palvelut maakunnan asukkaille.
- Organisaatiokaavio maakuntauudistuksen valmistelusta ja valmisteluorganisaatiosta, katso kalvosarjassa tarkemmin sivut 8 -12.
- Palvelukokonaisuuksien suunnittelu laaditaan työ- ja teemaryhmittäin. Ryhmäkokonaisuudet ovat 1. Sote-työryhmät, 2. Turvallisuus ja varautuminen ja 3. Maku-teemaryhmät. Suunnittelussa huomioidaan myös järjestäjätoiminnot ja liikelaitostoiminnot. Tarkemmin nähtävillä liitteessä, sivut 12-13.
- Sote-työryhmäkokonaisuus huhtikuusta 2018 alkaen, esityksen sivut 15-16.
- Työ- ja teemaryhmien palvelukokonaisuudet, tarkemmin nähtävillä esityksessä sivut 17-18:
 - Sote: 1. Lapset, nuoret ja perheet, 2. Työikäiset, 3. Ikäihmiset.
 - Maku: 1. Turvallisuus ja varautuminen, 2. Elinkeinot, työvoima ja aluekehitys, 3. Maaseutu ja ympäristöterveydenhuolto, 4. Maankäyttö, luonnonvarat ja liikenne.
- Valmistelussa hyödynnetään valtakunnallista tiekarttaa. Se löytyy sivustolta <http://alueuudistus.fi/tiekartta>
- Maakuntastrategian valmistelu on aloitettu, kuten myös maakunnan sote-palvelustrategian laatiminen.
- Maku-teemaryhmien jatkotoimeksiannossa keskeisessä roolissa on maakunnan palvelutuotantoa koskevat linjaukset. Tämä sisältää mm. ehdotuksen palveluverkosta ja palvelulupauksen.

Jukka Kentala:

Liite: "Förändringsledarens lägesöversikt 3/2018 - Muutosjohtajien tilannekatsaus 3/2018"

- Lainsäädännön tuulet, vielä säädäntövaihe menossa, kalvoissa tärkeimpiä päivityksiä.
- Rahoituslaskelmat ja rahoituksen määräytymisperusteet ovat eläneet valmistelussa. Muutokset määräytymisperusteissa aiheuttavat isojakin muutoksia maakunnille kohdennettavaan rahoitukseen. Viimeisin rahoituslaskelma annettiin 28.2.2018. Tämän mukaan maakunnalle siirtyvässä tehtäväkokonaisuudessa rahoitus laskisi Pohjanmaalla 46 euroa/asukas. Laskelma rahoituksesta on muuttunut Pohjanmaan kannalta huonompaan suuntaan. Tilanne elää vielä. Seuraavat laskelmat saadaan huhtikuussa.
- Valinnanvapauspiloteissa 2 vaiheen haku on parhaillaan käynnissä. STM jakaa kokeiluihin 100 miljoonaa euroa. Hakemuksia lähetetään ministeriöön todennäköisesti jokaisesta maakunnasta, mikä johtaa kovaan kilpailuun. Arviolta vain noin 4-5 maakuntaa tulee saamaan rahoitusta. Hyväksyttävissä hakemuksissa etsitään erityisesti sellaisia uusia kokeilumuotoja, joita ei jo meneillään olevissa kokeiluissa ole käytössä.
- Pohjanmaa on jättämässä anomuksen, jossa kaikki maakunnan kunnat ovat mukana. Hakuaika on päättyvässä, hankehakemusta työstetään vielä. Tämän hakemuskierroksen pilotissa hallinnoijana toimii Vaasan sairaanhoitopiiri.
- Pohjanmaan uudessa hankehakemuksessa haetaan rahoitusta jo myönnetyn ja käynnistyneen henkilökohtaisen budjetin kokeilun laajentamiseksi koko maakuntaan (ei vain Vaasa, Närpiö, Pietarsaari, kuten alkuperäisessä suunnitelmassa). Toisena hankeaihana on hammashuollon palveluiden valinnanvapauden pilotointi. Keskeistä molemmissa aihioissa on se, että pilotoidaan asiakkaan roolin kasvattamista palveluista päättämässä sekä palvelujen sisällön rakentamisessa asiakkaan tarpeita vastaavaksi.
- Valmistelussa myös sote-palveluiden järjestämissuunnitelma. Jatkossa suunnitelma on integroitu kokonaisuus, eikä se rajoitu ainoastaan terveydenhuollon järjestämiseen aikaisempien toimintatapojen mukaisesti.
- Tavoite on, että keväällä 2018 asiakasryhmät on määritelty ja palveluverkkojen sekä organisoitumismallien työstäminen alkaa.

4. Henkilöstöasioiden valmisteluorganisaation esittely ja henkilöstövalmistelun tilannekatsaus

Päivi Berg:

Liite: "Översikt av läget inom beredningen, Info om personalfrågor - Katsaus valmistelutilanteeseen, Infoa henkilöstöasioista 02 2018"

- Rakennamme tulevaisuuden hyvää työpaikkaa. Lupaus: Uusi Pohjanmaa on hyvä paikka työskennellä.
- Tärkeitä päivityksiä:
 - Maakuntavaltuuston toimikausi alkaa 1.1.2019.
 - Henkilöstön esiselvitys oltava valmis käytännössä 31.10.2018 mennessä, lopullinen selvitys siirtyvästä henkilöstöstä on oltava valmis käytännössä joulukuussa 2019.
 - Henkilöstön siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt on käytävä luovuttavassa organisaatiossa viimeistään 30.9.2019 mennessä.
 - Henkilöstö siirtyy uudelle työnantajalle 1.1.2020.
- Pohjanmaan valmisteluorganisaatio ja eri ryhmien kokoonpanot tarkemmin nähtävillä diassa.
 - Valiaikaishallinto, viiteryhmä, yhteistyöryhmä
 - Työryhmien puheenjohtajisto (talous, toimitila- ja kiinteistöryhmä, hankintaryhmä, hallintoryhmä, henkilöstöryhmä)
- Henkilöstövalmistelu ja YT-organisaatio:
 - Henkilöstöasioiden vastuuvalmistelijat
 - Henkilöstöasioiden laajennettu vastuuvalmistelijaryhmä
 - Henkilöstöasioiden HR-verkosto: jokaisen luovuttavan organisaation edustus huomioitu

- KT:n valtakunnallinen HR-verkosto ja työryhmät
- Yhteistyöryhmä, kokoonpano nähtävillä esityksessä.
- Ajankohtaista Pohjanmaan HR-valmistelussa: erilaiset tietopyynnöt

5. Uuden Pohjanmaan maakunnan maakuntastrategia

Varpu Rajaniemi:

Liite: ”Beredningen av landskapsstrategin i Österbotten – Maakuntastrategian valmistelu Pohjanmaalla”

- Maakuntastrategiaa valmistellaan parhaillaan. Erilaiset työryhmät valmistelevat, valmisteluvastuu on ohjausryhmällä. Deadline 8-9/2019.
- Maakuntastrategiassa päätetään toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteesta.
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia on osa maakuntastrategiaa.
- Maakuntastrategiassa kuvataan toimintaympäristöä ja kuvataan muutostekijöitä.
- Yhteinen visio sisältää tavoitteiden ohella arvopohjaa ja toimintatapoja sekä strategisia ja hallinnollisia linjauksia. Hallinnon suuntalinjoista esimerkkejä ovat mm. omistajapolitiikka, henkilöstöpolitiikka, kansalaisten vaikuttamismahdollisuuksien määrittely ja toteuttaminen.
- Valmistelussa on käytettävissä laaja pohja-aineisto, mm. olemassa olevat strategiat, ohjelmat, katsaukset ja barometrit, ennakoitupilotti, kansalaiskyselyt, teemaryhmien työpajat, kuntien nuorisovaltuustojen sekä ikä- ja vammaisneuvostojen osallistaminen, aineisto sote- ja maku-palvelustrategioiden valmistelusta.
- Vision ja strategian rakennuspalikkoina ovat asiakaslähtöisyys, viisas uudistaminen ja vastuullisesti yhdessä toimiminen. Kestävyys, hyvä ja turvallinen elämä sekä kukoistava aluetalous huomio sekä kaupunki- että maaseutu ympäristökokonaisuuden.
- Maakuntastrategiassa ja sote-palvelulupauksessa välietappina on alkukesä, jolloin teema- ja työryhmät antavat raporttinsa.
- Prosessia ohjaa ennen lainsäädännön hyväksymistä ja maakuntavaaleja nykyinen maakuntahallitus, väliaikainen valmistelutoimielin, poliittinen viiteriöryhmä ja strategian ohjausryhmä.
- Maakuntavaalien jälkeen ohjauksesta vastaa maakuntavaltuusto ja –hallitus sekä strategian ohjausryhmä.

6. Viestinnän ajankohtaiset asiat

Petra Fager:

Liite: ”Aktuellt om kommunikation – Ajankohtaista viestinnästä”

- Esitys on koostettu kalvo viestinnän toteutuksesta, viestintä Pohjanmaalla sisältää elementit:
 - viestintäryhmä
 - viestintäsuunnitelma
 - opas työyhteisöviestintään
 - 2020.pohjanmaa.fi -sivusto
 - uutiskirje
 - työpajat ja vaikuttamisillat, kyselyt
 - youtube: Ditt Österbotten – Sinun Pohjanmaasi
 - Sosiaalinen media
 - viestintärinki
 - henkilöstöinfot videolla
 - työryhmätyöskentelyyn liitetään viestintäsuunnittelu

7. Muut asiat

- Seuraava kokous pidetään 11.6.2018 klo 9 alkaen Pohjanmaan liitossa, kokoustila Kärppä.

8. Kokouksen päättäminen

- Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15.20.

Liitteet

Varpu Rajaniemi: Vi bygger upp ett nytt Österbotten – Rakennamme uutta Pohjanmaata

Jukka Kentala: Förändringsledarens lägesöversikt 3/2018 - Muutosjohtajien tilannekatsaus 3/2018

Päivi Berg: Översikt av läget inom beredningen, Info om personalfrågor - Katsaus valmistelutilanteeseen, Infoa henkilöstöasioista 02 2018

Varpu Rajaniemi: Beredningen av landskapsstrategin i Österbotten – Maakuntastrategian valmistelu Pohjanmaalla

Petra Fager: Aktuellt om kommunikation – Ajankohtaista viestinnästä